



СТРАТЕГИЯ

ЗА РАЗВИТИЕТО НА СРЕДНО УЧИЛИЩЕ "СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ" ГР. СМЯДОВО И ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ за периода от 2020/2021 до 2023/2024 учебна година

Стратегията за развитие на СУ "Св. св. Кирил и Методий" гр. Смядово се основава на обективен анализ на състоянието на училището и е съобразена с тенденциите в развитието на образователната ни система. Тя е разработена в съответствие с приоритетите в образователната политика на МОН, спецификата на СУ "Св. св. Кирил и Методий" гр. Смядово и Община Смядово.

СУ „Св. св. Кирил и Методий“ е единственото средно училище на територията на Община Смядово, което налага изграждане на стратегия за развитието му, която да увеличи конкурентноспособността му и да го превърне в желано и привлекателно място, което учениците биха избрали за продължаване и завършване на образованието си.

Стратегията за развитие на СУ "Св. св. Кирил и Методий" гр. Смядово има за цел:

- Да формулира приоритетните задачи за развитие на училището за периода от 2020/2021 до 2023/2024 учебна година.
- Да набележи действия за реализация на желаните промени, като осигури най-ефективно използване на ресурсите.
- Да превърне училището в благоприятна среда за образование и възпитание на учениците.

Основен принцип при разработването на стратегията е поставянето на ученика, с неговите заложби, интереси и потребности, в центъра на цялостната училищна дейност.

I. Анализ на състоянието на училището и външната среда

СУ „Св. св. Кирил и Методий“ гр. Смядово е средишно общинско училище, в което се обучават ученици от I до XII клас. Приоритетите в дейността му са свързани със създаване на условия за качествен учебен процес, осигуряване на партньорство между училище и дом, създаване на оптимална учебна и трудова среда, която да способства членовете на училищната общност - ученици, учители и родители - да реализират своята мотивация за учебен труд.

В СУ «Св. св. Кирил и Методий» гр. Смядово е създадена организация за оптимално протичане на различните дейности в училището, в резултат на което са постигнати успехи в следните направления: интеграция на учениците от етническите малцинства, постигане на добри резултати при провеждане на държавните зрелостни изпити, участия и отлично представяне в изяви на училищно и извънучилищно ниво, активиране на вътрешноучилищната квалификационна дейност, интегриране на ученици със специални образователни потребности, подобряване на материално – техническата база, работа по проекти.

Брой на учениците през последните 5 години:

Учебна година	Брой ученици	Брой паралелки
2016/2017	377	19

2017/2018	383	18
2018/2019	380	18
2019/2020	377	18
2020/2021	383	19

За учебната 2021/2022 година:

Брой ученици	Брой паралелки
375	20

Брой на персонала през предходните 5 учебни години:

Учебна година	Непедагогически персонал	Педагогически персонал
2016/2017	12	42.5
2017/2018	12	45
2018/2019	12,5	45,5
2019/2020	12.5	46.5
2020/2021	14.5	46.5

За учебната 2021/2022 година:

Непедагогически персонал	Педагогически персонал
13.5	45.5

Силни страни	Възможности
<ul style="list-style-type: none"> Училищни учебни планове - отговарящи на профила на училището, желанията на учениците и възможностите на институцията. Положителни резултати от видовете изпити. Престижни постижения и успешни класации в регионални и общински конкурси, олимпиади, състезания, извънкласни дейности. Реализация след завършено средно образование. Поддържане на относително постоянен брой ученици през последните години, което осигурява и финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет. Добри отношения между ученици с различен етнически произход. Устойчиво запазване състава на педагогическия персонал. Наличие на информационни програмни продукти и неограничен достъп до интернет. Функциониране на библиотека. Наличие на физкултурен салон. Сграда, разположена сред обширен озеленен двор. Равен достъп до учебните ресурси за членовете на училищната общност. 	<ul style="list-style-type: none"> Внедряване на иновации. Изграждане на ефективно ученическо самоуправление. Разширяване взаимодействието между заинтересованите страни. Включване на учителите в различни форми на квалификация. Разширяване на извънкласните дейности в съответствие с интересите на учениците. Обогатяване на материалната база. Внедряване на вътрешноучилищна система за управление на качеството.

<ul style="list-style-type: none"> • Устойчиво подобряване на учебно-техническата и материалната база. • Работа по проекти. • Коректно и редовно обезпечаване на средствата за заплати и възнаграждения, работно облекло и СБКО на персонала, ученически стипендии, издръжка на училището. • Осигуряване на допълнителни средства – по образователни проекти и сътрудничество с институции и организации. • Съпричастност и съдействие на УН и Обществения съвет при разрешаване на училищни проблеми. Добро взаимодействие с институции. • Транспортна осигуреност на учениците до училището. 	
Слаби страни	Опасности и рискове
<ul style="list-style-type: none"> • Дисбаланс в пълняемостта на паралелките. • Недостатъчен брой учебни помещения 	<ul style="list-style-type: none"> • Намаляване броя на учениците в начален етап. • Намаляване на мотивацията за учене у учениците.

II. Мисия и визия на СУ «Св. св. Кирил и Методий» гр. Смядово

Мисия на училището: Средно училище “Св. св. Кирил и Методий” гр. Смядово осигурява за учениците от населеното място и прилежащите села качествен образователно - възпитателен процес чрез създадена оптимална училищна среда, усъвършенстващи се учители, партньорство с родителите и поддържане на интерес и уважение към потребностите на децата. Стремешът на педагогическия екип е да даде трайни и полезни знания и да формира умения за самостоятелен и пълноценен живот в социалната среда, с проява на уважение към гражданските права на другите и отговорно собствено поведение.

Визия на училището: Средно училище „Св. св. Кирил и Методий” гр. Смядово - конкурентноспособно средишно училище, формиращо личности, уважаващи другите, владеещи полезни компетентности, осъзнати за силните си страни и способни да ги развиват и прилагат за себе си и в полза на общността.

III. Ценности в развитието на СУ „Св. св. Кирил и Методий” гр. Смядово

1. Изграждане на нагласи и мотивация у учениците за учене през целия живот.
2. Формиращо оценяване и самооценяване.
3. Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
4. Висок професионализъм на педагогическия екип.
5. Ефективна управленска дейност
6. Добро взаимодействие със социалната среда и институциите, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.

IV. Ръководни принципи в дейността на училищната общност

1. Разширяване на автономията на училището.
2. Иновации и творчество.
3. Толерантност и етика.

V. Цели

1. Повишаване качеството на образователния процес.

2. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и правилно поведение в обществото.
3. Изграждане на личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентоспособност.
4. Изграждане на стабилни партньорства и на взаимоотношения на толерантност и разбирателство.
5. Развиване и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.
6. Устойчив растеж и утвърждаване на СУ “Св. св. Кирил и Методий” гр. Смядово като средищно училище.
7. Усъвършенстване на професионалните умения на училищния екип.
8. Опазване и подобряване на МТБ на училището с оглед осигуряване на съвременен учебен процес и безопасна и естетична среда на обучение и труд.
9. Изграждане на система от дейности за провеждане на учебен процес в електронна среда.
10. Формиране на паралелки след завършен VII клас с професионална насоченост в областта на СТЕМ професиите.

VI. Приоритети

1. Обхват на всички ученици, подлежащи на задължително обучение. Превенция на преждевременното напускане на училище.
2. Мобилност на образованието. Внедряване на гъвкави подходи и форми, отговарящи на новите реалности.
3. Осигуряване на подкрепа за личностно развитие в съответствие с индивидуалните образователни потребности на всеки ученик.
4. Повишаване учебните резултати на учениците.
5. Гражданско образование в дух на толерантност към различията, социална интеграция и сътрудничество.
6. Повишаване на квалификация на учителите.
7. Изграждане на система от дейности за провеждане на учебен процес в електронна среда.

VII. Дейности за реализиране на целите и приоритетите на училището

1. Утвърждаване на СУ “Св. св. Кирил и Методий” гр. Смядово като съвременно и модерно училище.
2. Мотивиране и стимулиране творческото и критическо мислене на учениците.
3. Определяне на приоритетните сфери на дейност и направленията, оптимално съответстващи на личностните потребности и възможности на учениците и възможностите на пазара на труда в региона.
4. Запазване и подобряване на здравето на учениците. Разработване на училищна стратегия за реализиране на държавната политика по отношение на физическата култура и спорта.
5. Генериране на идеи за нови или за подобрени практики в сферата на ученическото творчество и свободното време на учениците.
6. Зачитане на отговорностите, правата и задълженията на родителите, установяване на социален диалог.
7. Използване на добри педагогически практики за измерване и управление, свързани с влиянието на училището върху социалната инфраструктура, с имиджа на педагогическата колегия.
8. Формиране на етични норми и ценности.
9. Превенция и противодействие на противообществените прояви.
10. Осигуряване на безопасни условия за труд и обучение.
11. Внедряване на ИКТ в образователните дейности и управлението на училището. Подобряване на материалната база.
12. Намаляване дела на преждеременно напусналите ученици.
13. Ефективна управленска дейност.

14. Ефективна рекламна политика на училището.
15. Провеждане на мониторинг за степента на постигане на стратегията и неразкритите потенциални възможности на училищната общност на СУ “Св. св. Кирил и Методий” гр. Смядово
16. План-прием в насока на СТЕМ специалности и професии.
17. Ресурсна обезпеченост на обучението от разстояние в електронна среда.

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ

№	Дейност	Действия
1.	Утвърждаване на СУ “Св. св. Кирил и Методий” гр. Смядово като съвременно и модерно училище	<p>1. Осигуряване на условия за качествено образование на учениците.</p> <p>2. Разработване на система за управление на качеството в рамките на училището чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - непрекъснато повишаване на качеството на образованието и управлението на училището; - разработване и внедряване на научно обоснована вътрешноучилищна система за управление на качеството на образователните дейности и управлението, която да отчита както традициите на училището, така и световния педагогически опит; - въвеждане на иновации.
2.	Мотивиране и стимулиране творческото и критическо мислене на учениците	<p>1. Оказване на съдействие в цялостната учебно - възпитателна работа за придобиване на интелектуални умения, социална култура и гражданска компетентност, необходими за активен живот в динамично променящите се обществени отношения.</p> <p>2. Създаване на предпоставки за личностна мотивация на учениците за съзнателно и активно участие в управлението на училището и образователните дейности.</p> <p>3. Осъществяване на целенасочена работа за формиране у учениците на гражданско съзнание и адекватно социално поведение.</p>
3.	Определяне на приоритетните сфери на дейност и направленията, оптимално съответстващи на личностните потребности и възможности на учениците и възможностите на пазара на труда в региона	<p>1. Оптимизиране на учебния план. Разработване на съвременни програми за факултативни и избираеми форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите на учениците в зависимост от техните наклонности и способности.</p> <p>2. Разширяване на предлаганите от училището форми на обучение в съответствие със ЗПУО, с оглед осигуряване на достъп до образование и предотвратяване преждевременно отпадане и ранно напускане на училище.</p>
4.	Запазване и подобряване на здравето на учениците. Разработване на училищна стратегия за реализиране на държавната политика по отношение на физическата култура и спорта	<p>1. Разработване на училищни правила по проблемите на безопасността на учениците.</p> <p>2. Реализиране на програма, осигуряваща здравословно хранене на учениците, включени в целодневна организация на учебния ден.</p> <p>3. Разработка и реализация на целева училищна програма за формиране на здравословни навици и отрицателно отношение към вредните привички.</p> <p>4. Подобряване качеството на учебните часове по физическо възпитание и спорт и организирането на извънучилищната и извънкласна спортна дейност.</p> <p>5. Участие в общинските, областните и националните форми</p>

		по физическа култура и туристическа дейност.
5.	Генериране на идеи за нови или за подобрени работни практики и услуги в сферата на ученическото творчество и свободното време на учениците	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мотивиране и стимулиране на ученическото самоуправление. Подпомагане дейността на училищния съвет. Създаване на възможности за публично представяне на постиженията на учениците. 2. Материално и морално стимулиране на педагозите с високи постижения в работата с надарени деца. 3. Включване на учители, ученици, родители, представители на Обществения съвет и на местните общности в училищни инициативи.
6.	Зачитане на отговорностите, правата и задълженията на родителите, установяване на социален диалог.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Активно включване на училищното настоятелство в реализиране на стратегията за развитие на училището и укрепване на материално-техническата база. 2. Мотивиране на родителската общност за подпомагане на образователната дейност.
7.	Използване на добри педагогически практики за измерване и управление, свързани с влиянието на училището върху социалната инфраструктура, с имиджа на педагогическата колегия	<ol style="list-style-type: none"> 1. Създаване на система за мониторинг на ефективността на взаимодействие на училището със социалната среда съвместно с органите на местната власт, училищното настоятелство и Общинската комисия за превенция на противообществените прояви на малолетни и непълнолетни. 2. Разработване на система за предоставяне на родителите на педагогически минимум. 3. Разработка и реализация на механизми за взаимодействие на училището и организациите за извънучилищна дейност.
8.	Формиране на етични норми и ценности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провеждане на културно - образователна и педагогическа дейност за разпространение на събраните фолклорни материали с цел младите хора в общината да бъдат запознати и приобщени към различни етнически традиции и обичаи. 2. Стимулиране на участието на децата и учениците в пресъздаването на традиции и обичаи с цел изграждане у тях на нравствени и естетически ценности. 3. Отбелязване на годишнини на дейци на културата, официални празници, срещи с изтъкнати личности с принос към развитието на културата, изкуството и образованието на региона и в национален мащаб.
9.	Превенция и противодействие на противообществените прояви на малолетни и непълнолетни	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализиране на дейности, свързани с превенцията на противообществените прояви посредством ефективно организиране на извънкласната и извънучилищната дейност. 2. Подкрепа и консултиране на деца и родители с проблеми; насочване на децата или семействата към служби, предлагащи психологично консултиране и помощ. 3. Реализиране на училищни програми, проекти и други форми за привличане на обществеността в дейностите по превенция и противодействие на противообществените прояви на малолетните и непълнолетните и за защита правата на децата.
10.	Осигуряване на безопасни условия за труд и обучение	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ежегодно актуализиране на Правилника за осигуряване на безопасни условия на обучение, възпитание и труд. 2. Извършване на проверки на всички обекти, отнасящи се до здравето и живота на учениците и учителите. 3. Рационализиране на пропускателния режим в училището.

11.	Внедряване на ИКТ в образователните дейности и управлението на училището. Подобряване на материалната база	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оборудване на училището и училищните кабинети с хардуер и софтуер, облекчаващ управленската дейност. 2. Създаване и развитие на локална компютърна мрежа. 3. Развитие на собствени мултимедийни педагогически разработки. 4. Осигуряване на мултимедия във всяка класна стая и кабинет. 5. Обогаляване на специализиран кабинет за екипа за допълнителна подкрепа за личностното развитие на учениците. 6. Обновяване на класни стаи, фойета и коридори. 7. Обогаляване на библиотечния фонд. 8. Дигитализация на учебния процес.
12.	Намаляване дела на преждевременно напусналите ученици	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осигуряване на позитивна образователна среда. 2. Проучване, анализиране и систематизиране на специфичните причини за преждевременното напускане на училище и набелязване на необходимите мерки за задържане в училище. 3. Разработване на програми за работа с деца в риск на ниво клас. Изработване на профил на застрашените от отпадане ученици и набелязване на конкретни мерки за всеки отделен случай. 4. Осигуряване на равен достъп до образование - транспортни разходи за пътуващите ученици; учебници и учебни помагала; поевтиняване на обедното хранене. 5. Осигуряване на достъп до образование и повишаване на качеството на образованието за децата и учениците от уязвими етнически общности. Включване в групи за целодневна организация на ученици с ниски образователни резултати. 6. Участие в националните програми на МОН. 7. Съвместни дейности с център "Амалипе", насочени към интегриране на учениците от етническите малцинства. 8. Изграждане на родителски клубове и активи на ниво клас. 9. Активно сътрудничество с организации, институции и местна власт.
13.	Ефективна управленска дейност	<ol style="list-style-type: none"> 1. Демократизиране на управлението на училищната общност чрез включване на максимален брой учители при вземането на управленски решения, участие в методически обединения и комисии. 2. Усъвършенстване на вътрешноучилищната информационна система. 3. Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалната организация в училище. 4. Използване на различни форми за мотивиране на персонала - увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства на делегирания бюджет, провеждане на тиймбилдинги и изнесени обучения и др.
14.	Ефективна рекламна политика на училището	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изграждане на постоянен екип от учители, разработващи рекламната стратегия на училището. 2. Включване в рекламната дейност на учители, родители и ученици.

		3. Популяризиране на всички постижения на учениците.
15.	Провеждане на мониторинг за степента на постигане на стратегията и неразкритите потенциални възможности на училищната общност на СУ “Св. св. Кирил и Методий” гр. Смядово	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработване на годишните планове на училището в съответствие със заложените в стратегията дългосрочни цели. 2. Периодично събиране и отчитане на определена информация по различните дейности, залегнали в стратегията. 3. Съпоставяне на планираните цели и реално постигнатото състояние на управление на образователните дейности и училището. 4. Своевременно провеждане на процесите на промяна в съответствие с потребностите на училищната среда.
16.	План-прием в насока на СТЕМ специалности и професии.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Планиране на държавния план-прием с оглед осигуряване на място в VIII клас за всеки ученик, завършващ основно образование, както и предоставяне на възможност за избор на профил или професия, които са актуални и гарантиращи реализация. 2. Планиране на държавния план-прием след завършено основно образование в насока на профилирано и професионално образование от СТЕМ профилите и специалностите.
17.	Ресурсна обезпеченост на обучението от разстояние в електронна среда.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осигуряване на устройства и интернет за всеки ученик и учител. 2. Провеждане периодични обучения на ученици и родители за работа в електронна среда. 3. Повишаване на квалификацията на учителите за работа с електронни платформи.

ФИНАНСИРАНЕ НА ПЛАНА НА ДЕЙСТВИЕ

1. Средства от бюджета на училището.
2. Средства, предоставени от Училищното настоятелство.
3. Средства от проекти и национални програми.
4. Благотворителни инициативи.
5. Дарения от спонсори.

Заклучение

Стратегията за развитие отразява амбициите на педагогическия колектив на СУ “Св. св. Кирил и Методий” гр. Смядово за развитие и усъвършенстване на училищната дейност. При определяне на приоритетите, включени в нея, водещо е разбирането, че развитието на образователната система има за основна цел формирането на свободна и творческа личност, чиято социална функция е интегриране в обществото и участие в неговото обновяване и промяна.

На основата на тази стратегия всяка година се изработва годишен план за дейностите с конкретни срокове и отговорници.

Стратегията за развитие е приета на заседание на ПС – Протокол № 17/09.09.2020 г.
Стратегията за развитие е актуализирана на заседание на ПС – Протокол № 19/09.09.2021 г.

Директор: Марияна Йорданова